



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Axa prioritară 6 - Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: 9 - Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Fond: Fondul Social European+

Titlu proiect: „Click pe viitor”

Cod SMIS: 337189

Beneficiar: D.A.L. TRAVEL SRL în parteneriat cu ASSET

GHID PRIVIND PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE, A NEDISCRIMINĂRII ȘI A INCLUZIUNII

Perioada de elaborare: Februarie 2026

Document elaborat în cadrul: Activității A4 - Management operațional, tehnic, financiar și al achizițiilor (A4.1.)



CUPRINS

1. INTRODUCERE	2
2. SCOPUL ȘI DOMENIUL DE APLICARE.....	2
3. CADRUL LEGISLATIV ȘI STRATEGIC.....	3
5. APLICAREA PRINCIPIILOR EGALITĂȚII DE ȘANSE, NEDISCRIMINĂRII ȘI INCLUZIUNII ÎN IMPLEMENTAREA PROIECTULUI	4
5.1. Recrutarea și selecția grupului țintă	4
5.2. Organizarea programelor de formare profesională	4
5.3. Evaluarea și certificarea participanților	5
5.4. Acordarea sprijinului financiar și participarea la activitățile proiectului ...	5
5.5. Comunicarea și relația cu grupul țintă	5
6. RESPONSABILITĂȚILE PERSOANELOR IMPLICATE ÎN PROIECT.....	6
6.1. Managerul de proiect	6
6.2. Membrii echipei de proiect/implementare.....	6
6.3. Formatorii.....	6
6.4. Grupul țintă	7
7. MĂSURI PENTRU PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI A NEDISCRIMINĂRII ..	7
8. MONITORIZAREA APLICĂRII PRINCIPIILOR	8
10. PLAN DE ACȚIUNE	9
ANEXA NR. 1.....	10



1. INTRODUCERE

Principiul egalității de șanse și al nediscriminării reprezintă unul dintre principiile orizontale care guvernează implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene și are rolul de a asigura accesul echitabil al tuturor persoanelor eligibile la activitățile și beneficiile proiectului, fără discriminare pe criterii de sex, vârstă, origine etnică, religie, dizabilitate, orientare sexuală, apartenență politică, statut social sau orice alt criteriu protejat de legislația în vigoare.

În cadrul proiectului „Click pe viitor”, Cod SMIS 337189, promovarea egalității de șanse și a nediscriminării reprezintă un principiu transversal aplicabil tuturor activităților desfășurate pe parcursul implementării. Respectarea acestui principiu contribuie la asigurarea unui acces echitabil la programele de formare profesională, la dezvoltarea competențelor digitale și la valorificarea potențialului profesional al persoanelor din grupul țintă.

Grupul țintă al proiectului este format din angajați ai întreprinderilor care desfășoară activități economice în domeniul CAEN 02 - Silvicultură și exploatare forestieră, iar implementarea activităților urmărește crearea unui cadru accesibil, transparent și echitabil pentru toate persoanele eligibile.

Prezentul ghid stabilește principiile, măsurile și responsabilitățile privind promovarea egalității de șanse și a nediscriminării în cadrul proiectului și constituie un instrument de lucru destinat echipei de implementare, formatorilor și participanților.

2. SCOPUL ȘI DOMENIUL DE APLICARE

Scopul prezentului ghid este de a sprijini implementarea proiectului în conformitate cu principiile egalității de șanse, nediscriminării și incluziunii, prin stabilirea unui cadru unitar de aplicare a acestora în toate activitățile desfășurate.

Documentul urmărește:

- promovarea egalității de șanse în cadrul proiectului;
- prevenirea oricărei forme de discriminare;
- asigurarea unui tratament egal pentru toate persoanele eligibile;
- promovarea incluziunii și a participării active a grupului țintă;
- asigurarea unui proces transparent de recrutare, selecție și participare la activitățile proiectului;
- dezvoltarea unui mediu bazat pe respect reciproc, echitate și responsabilitate.

Prezentul ghid se aplică beneficiarului, partenerului, echipei de proiect, formatorilor, grupului țintă și tuturor persoanelor care participă la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.

3. CADRUL LEGISLATIV ȘI STRATEGIC

Promovarea egalității de șanse și a nediscriminării în cadrul proiectului are la bază prevederile legislației europene și naționale aplicabile, precum și principiile asumate prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

Principalele acte normative avute în vedere sunt:

- Constituția României;
- Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene;
- Regulamentul (UE) 2021/1060;
- Regulamentul (UE) 2021/1057 privind Fondul Social European Plus;
- OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Cererea de finanțare a proiectului „Click pe viitor”, Cod SMIS 337189.

Respectarea acestor prevederi contribuie la implementarea proiectului într-un mod transparent, echitabil și nediscriminatoriu, asigurând acces egal la oportunitățile oferite prin proiect.

4. PRINCIPII PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE, NEDISCRIMINAREA ȘI INCLUZIUNEA

Implementarea proiectului se bazează pe respectarea următoarelor principii:

Egalitatea de șanse

Toate persoanele eligibile beneficiază de șanse egale de acces la informații, recrutare, selecție, participare la activitățile proiectului, evaluare și certificare, exclusiv în baza criteriilor de eligibilitate prevăzute în Cererea de finanțare și în metodologia de implementare.

Nediscriminarea

Nicio persoană nu poate fi exclusă sau tratată diferit pe baza unor criterii precum sexul, vârsta, rasa, etnia, religia, convingerile, dizabilitatea, orientarea sexuală, apartenența sindicală sau orice alt criteriu protejat de legislația în vigoare.

Incluziunea

Implementarea proiectului urmărește crearea unui mediu accesibil și favorabil participării tuturor persoanelor eligibile, prin promovarea respectului reciproc, a dialogului și a tratamentului echitabil.



Transparența

Toate informațiile privind condițiile de participare, criteriile de eligibilitate, programele de formare și drepturile participanților sunt comunicate într-o manieră clară și accesibilă.

Confidențialitatea

Datele cu caracter personal și informațiile privind participanții sunt prelucrate exclusiv în conformitate cu legislația aplicabilă și sunt utilizate doar în scopul implementării proiectului.

5. APLICAREA PRINCIPIILOR EGALITĂȚII DE ȘANSE, NEDISCRIMINĂRII ȘI INCLUZIUNII ÎN IMPLEMENTAREA PROIECTULUI

Promovarea egalității de șanse și a nediscriminării reprezintă o preocupare permanentă pe întreaga durată de implementare a proiectului „Click pe viitor”, Cod SMIS 337189. Aceste principii sunt integrate în toate activitățile proiectului și sunt aplicate în mod unitar de către beneficiar, partener și membrii echipei de implementare.

Aplicarea acestor principii urmărește asigurarea unui tratament echitabil pentru toate persoanele eligibile, respectarea drepturilor acestora și crearea unui mediu bazat pe respect, transparență și incluziune.

5.1. Recrutarea și selecția grupului țintă

Activitățile de recrutare și selecție sunt organizate astfel încât toate persoanele care îndeplinesc condițiile de eligibilitate prevăzute în Cererea de finanțare să beneficieze de șanse egale de participare.

Procesul de recrutare are la bază criterii obiective, transparente și verificabile, fără a favoriza sau dezavantaja anumite persoane sau categorii de participanți.

În cadrul acestei activități sunt respectate următoarele principii:

-  informarea unitară a potențialilor participanți privind condițiile de înscriere;
-  utilizarea acelorași criterii de eligibilitate pentru toate persoanele înscrise;
-  verificarea documentelor exclusiv în raport cu cerințele proiectului;
-  respectarea confidențialității datelor cu caracter personal;
-  aplicarea unui tratament egal pe întreaga durată a procesului de selecție.

5.2. Organizarea programelor de formare profesională

Activitățile de formare sunt organizate astfel încât să asigure tuturor participanților acces egal la informații, resurse educaționale și activități de învățare.

În funcție de specificul programului de formare, de nivelul de pregătire al participanților și de cerințele metodologice aplicabile, activitățile pot fi organizate



în format fizic, online sau hibrid, fără ca modalitatea de desfășurare să afecteze drepturile și oportunitățile participanților.

Pe parcursul desfășurării cursurilor sunt promovate următoarele măsuri:

-  acces egal la materialele de curs și la resursele de învățare;
-  utilizarea acelorași criterii de evaluare pentru toți participanții;
-  încurajarea participării active și a colaborării între cursanți;
-  respectarea demnității și a opiniilor fiecărui participant;
-  prevenirea oricărei forme de discriminare sau hărțuire.

5.3. Evaluarea și certificarea participanților

Evaluarea participanților este realizată în baza unor criterii obiective și transparente, stabilite în conformitate cu metodologia programului de formare și cu cerințele aplicabile fiecărui tip de curs.

Toți participanții beneficiază de condiții egale de evaluare, indiferent de sex, vârstă, apartenență etnică, religie, statut social sau orice alt criteriu protejat de lege.

Rezultatele evaluării reflectă exclusiv nivelul competențelor demonstrate de participanți și respectarea cerințelor programului de formare.

În cazul programelor autorizate ANC, certificarea competențelor se realizează cu respectarea prevederilor legale și a metodologiilor aplicabile, în condiții identice pentru toți absolvenții.

5.4. Acordarea sprijinului financiar și participarea la activitățile proiectului

Acordarea subvențiilor și a celorlalte beneficii prevăzute în cadrul proiectului se realizează exclusiv în baza condițiilor stabilite prin documentele proiectului și cu respectarea principiului tratamentului egal.

Eligibilitatea pentru acordarea sprijinului financiar este verificată în mod unitar pentru toți participanții, pe baza documentelor justificative și a condițiilor prevăzute în cadrul proiectului.

Nu sunt admise diferențe de tratament între participanți în ceea ce privește accesul la activitățile proiectului, evaluarea, certificarea sau acordarea drepturilor prevăzute prin proiect.

5.5. Comunicarea și relația cu grupul țintă

Comunicarea dintre echipa de implementare și grupul țintă se realizează într-o manieră deschisă, transparentă și bazată pe respect reciproc.

Participanții beneficiază de acces la informațiile relevante privind activitățile proiectului, programele de formare, condițiile de participare, evaluare și certificare.



Echipa de proiect urmărește utilizarea unui limbaj clar, accesibil și lipsit de orice formă de discriminare sau stereotip, promovând un climat de colaborare și încredere pe întreaga perioadă de implementare.

6. RESPONSABILITĂȚILE PERSOANELOR IMPLICATE ÎN PROIECT

Respectarea principiilor egalității de șanse, nediscriminării și incluziunii reprezintă o responsabilitate comună a tuturor persoanelor implicate în implementarea proiectului. Beneficiarul, partenerul, membrii echipei de proiect, formatorii și grupul țintă au obligația de a contribui la crearea unui mediu bazat pe respect reciproc, echitate și tratament egal.

6.1. Managerul de proiect

Managerul de proiect coordonează implementarea activităților astfel încât principiile egalității de șanse și nediscriminării să fie integrate în toate etapele proiectului.

În acest sens, managerul de proiect urmărește:

- respectarea prevederilor Cererii de finanțare și ale legislației aplicabile;
- aplicarea unor criterii obiective în implementarea activităților;
- monitorizarea respectării principiilor egalității de șanse de către echipa de proiect;
- promovarea unui climat bazat pe respect și colaborare.

6.2. Membrii echipei de proiect/implementare

Membrii echipei de proiect/implementare contribuie la implementarea principiilor egalității de șanse prin desfășurarea activităților într-o manieră imparțială și transparentă.

Aceștia au responsabilitatea de a:

- trata toate persoanele în mod echitabil și fără discriminare;
- aplica unitar metodologia și procedurile proiectului;
- asigura confidențialitatea informațiilor și a datelor cu caracter personal;
- comunica într-un limbaj respectuos și lipsit de orice formă de discriminare.

6.3. Formatorii

Formatorii au responsabilitatea de a crea un mediu de învățare bazat pe respect reciproc, colaborare și participare activă.

În desfășurarea activităților de formare, aceștia urmăresc:

- utilizarea acelorași criterii de evaluare pentru toți participanții;

- încurajarea participării active a tuturor cursanților;
- respectarea diversității opiniilor și experiențelor profesionale;
- prevenirea oricărei forme de discriminare, hărțuire sau comportament inadecvat în cadrul activităților de formare.

6.4. Grupul țintă

Grupul țintă are un rol activ în promovarea unui climat bazat pe respect reciproc și colaborare pe parcursul implementării proiectului.

Membrii grupului țintă sunt încurajați:

- să manifeste respect față de ceilalți participanți și membrii echipei de proiect;
- să contribuie la desfășurarea activităților într-un climat de colaborare;
- să evite orice comportament care poate conduce la discriminare sau excludere;
- să respecte regulile și procedurile aplicabile în cadrul proiectului.

7. MĂSURI PENTRU PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI A NEDISCRIMINĂRII

În vederea aplicării principiilor egalității de șanse și nediscriminării, în cadrul proiectului sunt implementate următoarele măsuri:

Domeniu	Măsuri implementate
Recrutarea grupului țintă	Aplicarea unor criterii unitare și transparente de eligibilitate și selecție.
Informarea participanților	Asigurarea accesului egal la informațiile privind activitățile și condițiile de participare.
Formarea profesională	Organizarea activităților în condiții care să permită participarea echitabilă a grupului țintă, în funcție de specificul programului de formare.
Evaluarea	Aplicarea aceluiași criterii și condiții de evaluare pentru toți participanții.
Certificarea	Acordarea certificatelor exclusiv în baza îndeplinirii condițiilor prevăzute de legislația și metodologia aplicabilă.
Comunicare	Utilizarea unui limbaj respectuos, neutru și incluziv în toate comunicările realizate în cadrul proiectului.
Protecția datelor	Respectarea confidențialității și a prevederilor privind protecția datelor cu caracter personal.
Soluționarea sesizărilor	Analizarea obiectivă și imparțială a eventualelor sesizări formulate de participanți sau de membrii echipei de proiect.

8. MONITORIZAREA APLICĂRII PRINCIPIILOR

Respectarea principiilor egalității de șanse și nediscriminării este monitorizată pe întreaga perioadă de implementare a proiectului, prin verificarea modului de desfășurare a activităților și a respectării procedurilor aplicabile.

Monitorizarea urmărește, cu titlu orientativ:

- respectarea criteriilor de eligibilitate și selecție;
- accesul egal al participanților la activitățile proiectului;
- aplicarea unitară a criteriilor de evaluare și certificare;
- respectarea prevederilor privind protecția datelor;
- existența eventualelor sesizări privind discriminarea și modul de soluționare a acestora.

În situația identificării unor neconformități, echipa de management poate dispune măsurile necesare pentru prevenirea repetării acestora și pentru asigurarea respectării principiilor prezentului ghid.

9. CONTRIBUȚIA PROIECTULUI LA PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI A INCLUZIUNII

Prin activitățile desfășurate, proiectul contribuie la promovarea egalității de șanse și a incluziunii prin crearea unui cadru de participare bazat pe criterii obiective, transparență și tratament egal.

Domeniu	Contribuția proiectului
Acces la formare	Facilitarea accesului grupului țintă la programe de formare profesională în condiții egale și transparente.
Dezvoltarea competențelor	Creșterea nivelului competențelor digitale și profesionale ale participanților, fără diferențiere pe criterii nelegale.
Participare	Promovarea participării active și a colaborării între membrii grupului țintă.
Respect și incluziune	Crearea unui mediu de învățare bazat pe respect reciproc și valorizarea diversității.
Egalitate de tratament	Aplicarea acelorași reguli și condiții pentru toți participanții, pe întreaga durată a proiectului.



10. PLAN DE ACȚIUNE

Măsura	Responsabil	Perioada	Rezultat urmărit
Aplicarea criteriilor unitare de eligibilitate	Echipa de proiect	Permanent	Asigurarea accesului egal la proiect
Informarea transparentă a grupului țintă	Echipa de proiect	Permanent	Acces egal la informații
Organizarea activităților de formare în condiții echitabile	Beneficiar, partener și formatori	Permanent	Participare fără discriminare
Aplicarea aceluiași criterii de evaluare și certificare	Formatori și comisiile de examinare	Pe durata cursurilor	Tratament egal pentru toți participanții
Respectarea confidențialității datelor	Echipa de proiect	Permanent	Protejarea drepturilor participanților
Promovarea unui climat bazat pe respect și colaborare	Toate persoanele implicate	Permanent	Prevenirea discriminării și a comportamentelor inadecvate
Analizarea și soluționarea eventualelor sesizări	Managerul de proiect	Ori de câte ori este necesar	Mentținerea unui climat echitabil și incluziv

ANEXA NR. 1

Recomandări pentru grupul țintă

Grupul țintă este încurajat să contribuie activ la promovarea unui mediu bazat pe respect, colaborare și egalitate de șanse, atât pe parcursul participării la activitățile proiectului, cât și în activitatea profesională desfășurată ulterior.

În acest sens, membrii grupului țintă sunt încurajați să:

- manifeste respect față de toate persoanele implicate în proiect;
- adopte un comportament bazat pe colaborare și dialog;
- evite orice formă de discriminare, hărțuire sau excludere;
- respecte diversitatea opiniilor și experiențelor profesionale;
- utilizeze un limbaj respectuos și adecvat în relația cu ceilalți participanți;
- sesizeze echipei de proiect eventualele situații care pot afecta respectarea principiilor egalității de șanse și nediscriminării;
- promoveze, în cadrul organizațiilor din care fac parte, bune practici privind egalitatea de șanse, respectul reciproc și incluziunea.